

Personalpolitik der Spitalverbunde des Kantons St.Gallen



Kantonsspital
St.Gallen



SPITALREGION
RHEINTAL
WERDENBERG
SARGANSERLAND



Personalpolitik – was ist das?

Die Personalpolitik regelt personalrelevante Grundsatzentscheide und bietet eine Orientierungshilfe für grundlegende Fragen der Führung und Zusammenarbeit. Sie leitet sich aus der Personalpolitik des Kantons St.Gallen ab.

Welche Werte und Grundsätze leben wir?

Anerkennung & Fairness

Wir identifizieren uns mit dem Unternehmen und tragen mit unserer Leistung zum Unternehmenserfolg bei. Bei unseren Handlungen und Entscheidungen achten wir auf Fairness und Chancengleichheit. Unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, Religion und beruflichem Status begegnen wir uns respektvoll und verstehen Diversität als Chance. Leistung, persönliche Werte und Engagement der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden anerkannt und gefördert.



Kooperation & Innovation

Wir kooperieren direkt mit den internen und externen Anspruchsgruppen und arbeiten

interdisziplinär, interprofessionell und interregional zusammen. Mit unseren Ideen und unserem lösungsorientiertem Handeln gestalten wir Arbeitsprozesse und unsere Zukunft aktiv mit. Innovations- und Veränderungsbereitschaft sind Grundvoraussetzungen für unsere tägliche Arbeit.

Feedback & Transparenz

Wir kommunizieren proaktiv, stufengerecht, zeitnah und transparent. Dabei bevorzugen wir den persönlichen Dialog und holen aktiv konstruktives Feedback ein, um uns kontinuierlich weiterzuentwickeln. Wir fördern eine «Du-Kultur» und den direkten Wissens- und Erfahrungsaustausch im Sinne einer vertrauensvollen Zusammenarbeit.



Balance & Flexibilität

Wir achten auf eine ausgewogene Work-Life-Balance. Sinnvolle und interessante Aufgaben mit Entscheidungskompetenz und Verantwortung tragen ebenso zu einem ausgewogenen Verhältnis bei wie ein erfüllendes Privatleben. Diese Balance ist entscheidend für unsere Gesundheit und damit auch für den Erfolg des Unternehmens.



Wie arbeiten wir zusammen?



Arbeitsumgebung & Arbeitszeit

Um unseren Mitarbeitenden eine ausgewogene Work-Life-Balance

zu ermöglichen, fördern wir flexible Arbeitszeit und Arbeitsplanung, Teilzeitarbeit und unbezahlten Urlaub. Wir legen Wert auf ein Arbeitsumfeld, das die Gesundheit unserer Mitarbeitenden unterstützt, und bieten gesundheitsfördernde Angebote an.

Führung & Leistung

Unsere Führung und Zusammenarbeit ist geprägt von Vertrauen und gegenseitigem Respekt, wir unterstützen und fördern Mitarbeitende in ihrer Leistungserbringung. Führungskräfte leben ihre Vorbildfunktion aktiv und



erweitern ihre Kompetenzen laufend, bilden sich weiter und reflektieren ihr Führungsverständnis.

Vergütung & Benefits

Basierend auf den fortschrittlichen Anstellungsbedingungen und dem Lohnsystem des Kantons St.Gallen stellen wir nachvollziehbare Vergütungsprozesse sicher. Lohngleichheit und Chancengleichheit sind dabei wichtige Elemente. Wir bieten grosszügige Lohnnebenleistungen und Benefits, die sowohl im beruflichen als auch im privaten Umfeld genutzt werden können.



Entwicklung & Lernen

Unser Erfolg basiert auf unserem Wissen, unseren Fähigkeiten und unserer Einstellung. Wir arbeiten in Teams, entwickeln uns täglich im Unternehmen weiter und lernen voneinander. Persönliche und fachliche Weiterbildung bilden die Basis für die individuelle Entwicklung und werden vom Unternehmen gefördert.



Kontakt

Kantonsspital St.Gallen

Rorschacher Strasse 95
CH-9007 St.Gallen

Tel. +41 71 494 24 51
www.kssg.ch

Spital Linth

Gasterstrasse 25
CH-8730 Uznach

Tel. +41 55 285 41 11
www.spital-linth.ch

Spitalregion Rheintal Werdenberg Sarganserland

Werdenstrasse 85
CH-9472 Grabs

Tel. +41 71 494 21 49
www.srrws.ch

Spitalregion Fürstenland Toggenburg

Fürstenlandstrasse 32
CH-9500 Wil

Tel. +41 71 914 65 55
www.srft.ch